

Положение о раскрытии информации о стимулах

Действительно с 29.05.2025

I. Введение

Настоящее Положение о раскрытии информации о стимулах (далее – «Положение») было подготовлено Admirals Europe Ltd, ранее именовавшейся Admiral Markets Cyprus Ltd (далее – «Компания», «Мы», «Нас», «Наше»), в соответствии с Законом об инвестиционных услугах и деятельности и регулируемых рынках 87(I)2017, который транспонирует Директиву 2014/65/ЕС о рынках финансовых инструментов («MiFID II»).

Приведенное ниже Положение определяет виды поступлений, платежей и неденежных выгод, которые мы можем осуществлять или получать, а также указывает на наш подход и то, как Компания реализует его в соответствии с правилами MiFID II.

II. Что такое Стимул

Стимулы – это все поступления, платежи или неденежные выгоды, получаемые и выплачиваемые Компанией.

Стимулы могут подразделяться на следующие категории:

а) Предметы, полученные от наших Клиентов или оплаченные Клиентами (или лицом, действующим от имени нашего Клиента), либо предметы, предоставленные нашим Клиентам или оплаченные нашим Клиентам (или лицом, действующим от имени нашего Клиента);

б) Комиссии, которые непосредственно обеспечивают или необходимы для предоставления услуг, оказываемых нами нашим Клиентам (такие как комиссия за хранение, расчетные и биржевые сборы), и которые не создают конфликта с нашей обязанностью действовать честно, справедливо, профессионально и в ваших наилучших интересах; и

в) Предметы, полученные от третьего лица или оплаченные третьим лицом (или лицом, действующим от его имени), либо предоставленные третьему лицу или оплаченные третьему лицу (или лицом, действующим от его имени). Такие поступления, платежи или неденежные выгоды предназначены для повышения качества услуг, предоставляемых Компанией, и не должны нарушать обязанность Компании действовать в наилучших интересах Клиента.

г) Уплаченные или полученные сборы, которые не служат наилучшим интересам наших Клиентов, например, сборы Поставщиков ликвидности.

III. Стимулы, выявленные Компанией

Стимул	Описание	Меры Компании по управлению конфликтом интересов	Связанные риски	Сумма
Сборы	Комиссии полученные площадками исполнения сделок Компании .	Выбор Компанией площадки исполнения сделок не основан на выгодных условиях, и может быть обеспечено наилучшее исполнение. Компания имеет контракт со своими Площадками Исполнения, и, следовательно , условия остаются теми же.	Компания не должна получать никакого вознаграждения, скидок или немонетарной выгоды за маршрутизацию клиентских ордеров на конкретную площадку исполнения.	€7.130.203
Переменное вознаграждение	Компания предлагает своим сотрудникам переменное вознаграждение, особенно специалистам отделов продаж и поддержки клиентов.	Компания внедрила аудиторский контроль и строгие меры для обеспечения отсутствия конфликтов и того, чтобы сотрудники всегда действовали в наилучших интересах Клиентов.	Компания не должна стимулировать своих сотрудников к любым методам продаж, поскольку это может привести к возможному несоблюдению компанией требований.	€42.860

IV. Заключение

Компания предпринимает все разумные шаги для обеспечения надлежащего управления своим подходом к Стимулам. Если у вас есть какие-либо вопросы или вам нужна дополнительная информация относительно данного Заявления, пожалуйста, свяжитесь с нами по адресу info@admiralmarkets.com.cy.