

Declarație privind Dezvăluirea Stimulentelor

În vigoare de la 21.01.2026

I. Introducere

Această Declarație privind Dezvăluirea Stimulentelor (denumită în continuare „Declarația”) a fost pregătită de Admirals Europe Ltd, denumită anterior Admiral Markets Cyprus Ltd (denumită în continuare „Compania”, „Noi”, „Nouă”, „Noastre”), în conformitate cu Legea privind Serviciile și Activitățile de Investiții și Piețele Reglementate 87(I)2017, care transpune Directiva 2014/65/UE privind piețele instrumentelor financiare („MiFID II”).

Declarația de mai jos identifică tipurile de încasări, plăți și beneficii nemonetare pe care le putem efectua sau primi, împreună cu o indicație a abordării noastre și a modului în care Compania o implementează în conformitate cu normele MiFID II.

II. Ce este un stimulent

Stimulentele reprezintă toate încasările, plățile sau beneficiile nemonetare primite și plătite de către Companie.

Stimulentele pot fi încadrate în următoarele categorii:

- a) Elemente primite de la Clienții noștri sau plătite de Clienți (sau o persoană care acționează în numele Clientului nostru), sau elemente furnizate Clienților noștri sau plătite Clienților noștri (sau o persoană care acționează în numele Clientului nostru);
- b) Comisioane care permit în mod direct, sau sunt necesare pentru, furnizarea serviciilor pe care le oferim Clienților noștri (cum ar fi comisioanele de custodie, comisioanele de decontare și de schimb), și care nu generează un conflict cu obligația Noastră de a acționa cu onestitate, echitate, profesionalism și în conformitate cu interesul dumneavoastră superior; și
- c) Elemente primite de la, sau plătite de, o terță parte (sau o persoană care acționează în numele acesteia), sau furnizate către, sau plătite către, o terță parte (sau o persoană care acționează în numele acesteia). Aceste încasări, plăți sau beneficii nemonetare sunt concepute pentru a îmbunătăți calitatea serviciilor pe care Compania vi le oferă și pentru a nu afecta obligația Companiei de a acționa în interesul superior al Clientului.
- d) Onorarii plătite sau primite care nu servesc interesului superior al clienților noștri, cum ar fi onorariile furnizorilor de lichiditate.

III. Stimulente identificate de Companie

Stimulent	Descriere	Măsurile Companiei pentru gestionarea Conflictului de Interese	Riscuri Implicate	Suma
Remunerație Variabilă	Compania oferă angajaților săi remunerație variabilă, în special pentru departamentele de Vânzări și Suport Clienți.	Compania a implementat controale de audit și măsuri stricte pentru a se asigura că nu vor apărea conflicte de interese și că angajații acționează întotdeauna în interesul superior al clienților.	Compania nu își va stimula angajații pentru practici de vânzare, deoarece acest lucru ar putea conduce la neconformitatea companiei.	€21 101,42
Remunerație către Parteneri / Afiliați / Introducători	Compania remunerează parteneri de marketing terți, afiliați, introducători sau alte entități de referință pentru activități de promovare și de achiziție de clienți. Remunerația poate fi bazată pe criterii comerciale predefinite, cum ar fi Cost-Per-Acquisition (CPA), Cost-Per-Qualified-Lead (CPQL), Cost-Per-Lead (CPL), aranjamente cu taxă	Compania a stabilit controale stricte și procese de monitorizare pentru a se asigura că: • toate aranjamentele cu Partenerii sunt revizuite și aprobate de Departamentul de Conformitate; • remunerația nu influențează sau nu afectează obligația Companiei de a acționa în interesul superior al Clienților; • Partenerilor le este interzis să ofere consultanță în investiții sau să facă declarații înșelătoare; • Partenerii pot utiliza numai materiale de marketing aprobate de Companie; • Prețurile pentru clienți, spread-urile, comisioanele, calitatea execuției sau condițiile produselor nu sunt afectate de sursa de achiziție; •	Există riscul ca Partenerii să se angajeze în comunicări de marketing neaprobate sau înșelătoare, ceea ce ar putea duce la formarea unor așteptări inexacte din partea Clienților. Compania atenuază acest risc prin due diligence îmbunătățit, monitorizare periodică, acțiuni corective obligatorii și drepturi de reziliere. Remunerația plătită Partenerilor nu trebuie să creeze niciun stimulent care să ducă	€20 700

	fixă sau modele hibride.	sumele agregate ale stimulentele sunt divulgate public în conformitate cu MiFID II.	la prejudicierea Clientilor sau la încălcarea regulilor de conduită.	
--	--------------------------	---	--	--

IV. Concluzie

Compania ia toate măsurile rezonabile pentru a se asigura că abordarea Companiei în ceea ce privește stimulentele este gestionată corespunzător. Dacă aveți întrebări sau necesități detalii suplimentare cu privire la această Declarație, vă rugăm să ne contactați la info@admiralmarkets.com.cy.