

Dichiarazione Informativa sugli Incentivi

In vigore dal 29.05.2025

I. Introduzione

La presente Dichiarazione Informativa sugli Incentivi (di seguito la "Dichiarazione"), è stata preparata da Admirals Europe Ltd, precedentemente denominata Admiral Markets Cyprus Ltd (di seguito denominata "Società", "Noi", "Nostro") in conformità alla Legge 87 (I)2017 sui Servizi e sulle Attività di Investimento e sui Mercati Regolamentati, che recepisce la Direttiva 2014/65/UE sui mercati degli strumenti finanziari ("MIFID II").

La Dichiarazione di seguito identifica i tipi di ricevute, pagamenti e benefici non monetari che potremmo effettuare o ricevere insieme a un'indicazione del nostro approccio e di come la Società lo implementa in conformità con le norme MiFID II.

II. Cos'è un Incentivo

Per Incentivi si intendono tutte le ricevute, pagamenti o benefici non monetari ricevuti e pagati dalla Società.

Gli Incentivi possono rientrare nelle seguenti categorie:

- a) Elementi ricevuti dai nostri Clienti, o pagati dai Clienti (o da una persona che agisce per conto del nostro Cliente) o elementi forniti ai Nostri Clienti, o pagati ai Nostri Clienti (o da una persona che agisce per conto del nostro Cliente); e
- b) Commissioni che consentono direttamente, o che sono necessarie per, la fornitura dei servizi che forniamo ai nostri Clienti (come commissioni di custodia, di regolamento e di cambio) e che non danno origine a un conflitto con il Nostro dovere di agire in modo onesto, equo, professionalmente e in conformità con il Suo migliore interesse; e
- c) Elementi ricevuti da, o pagati da, una terza parte (o una persona che agisce per suo conto) o forniti a, o pagati a, una terza parte (o una persona che agisce per suo conto). Tali ricevute, pagamenti o benefici non monetari sono concepiti per migliorare la qualità dei servizi che la Società Le fornisce e non sono concepiti per compromettere il dovere della Società di agire nel migliore interesse del Cliente.
- d) Commissioni pagate o ricevute che non servono il miglior interesse dei nostri clienti, come le commissioni dei Fornitori di Liquidità.

III. Incentivi identificati dalla Società

Incentivo	Descrizione	Le misure della Società per gestire il Conflitto di Interessi	Rischi connessi	Importo
Addebiti	Commissioni ricevute dalle sedi di Esecuzione della Società.	La selezione della sede di esecuzione della Società non si basa su termini vantaggiosi e può essere garantita la migliore esecuzione. La Società ha un contratto con le sue Sedi di Esecuzione e pertanto i termini rimarranno gli stessi.	La Società non riceverà alcuna remunerazione, sconto o beneficio non monetario per l'inoltro degli ordini dei clienti a una sede di esecuzione specifica.	€7.130.203
Retribuzione variabile	La Società offre ai propri dipendenti una retribuzione variabile, in particolare ai Dipartimenti di Vendita e di Supporto Clienti.	La Società ha messo in atto controlli di Audit e misure rigorose per garantire che non sorgano conflitti e che i dipendenti agiscano sempre nel migliore interesse dei clienti.	La Società non incentiverà i propri dipendenti ad intraprendere alcuna pratica di vendita, poiché ciò potrebbe portare alla possibile non conformità della Società.	€42.860

IV. Conclusione

La Società adotta tutte le misure ragionevoli per garantire che l'approccio della Società agli Incentivi sia gestito correttamente. In caso di domande o per richiedere ulteriori dettagli in merito alla presente Informativa, La invitiamo a contattarci all'indirizzo email info@admiralmarkets.com.cy.