

## Dichiarazione Informativa sugli Incentivi

In vigore dal 29.05.2024

### I. Introduzione

La presente Dichiarazione Informativa sugli Incentivi (di seguito la "Dichiarazione"), è stata preparata da Admirals Europe Ltd, precedentemente denominata Admiral Markets Cyprus Ltd (di seguito denominata "Società", "Noi", "Nostro") in conformità alla Legge 87 (I)2017 sui Servizi e sulle Attività di Investimento e sui Mercati Regolamentati, che recepisce la Direttiva 2014/65/UE sui mercati degli strumenti finanziari ("MIFID II").

La Dichiarazione di seguito identifica i tipi di ricevute, pagamenti e benefici non monetari che potremmo effettuare o ricevere insieme a un'indicazione del nostro approccio e di come la Società lo implementa in conformità con le norme MiFID II.

### II. Cos'è un Incentivo

Per Incentivi si intendono tutte le ricevute, pagamenti o benefici non monetari ricevuti e pagati dalla Società.

Gli Incentivi possono rientrare nelle seguenti categorie:

- a) Elementi ricevuti dai nostri Clienti, o pagati dai Clienti (o da una persona che agisce per conto del nostro Cliente) o elementi forniti ai Nostri Clienti, o pagati ai Nostri Clienti (o da una persona che agisce per conto del nostro Cliente); e
- b) Commissioni che consentono direttamente, o che sono necessarie per, la fornitura dei servizi che forniamo ai nostri Clienti (come commissioni di custodia, di regolamento e di cambio) e che non danno origine a un conflitto con il Nostro dovere di agire in modo onesto, equo, professionalmente e in conformità con il tuo migliore interesse; e
- c) Elementi ricevuti da, o pagati da, una terza parte (o una persona che agisce per suo conto) o forniti a, o pagati a, una terza parte (o una persona che agisce per suo conto). Tali ricevute, pagamenti o benefici non monetari sono progettati per migliorare la qualità dei servizi che la Società ti fornisce e progettati per non compromettere il dovere della Società di agire nel migliore interesse del Cliente.
- d) Commissioni pagate o ricevute che non servono il miglior interesse dei nostri clienti, come le commissioni dei Fornitori di Liquidità.

### III. Incentivi individuati dalla Società

Incentivo	Descrizione	Le misure della Società per gestire il Conflitto	Rischi connessi	Importo
-----------	-------------	--	-----------------	---------

		di interessi		
Addebiti	Commissioni ricevute dalle sedi di Esecuzione della Società.	<p>La selezione della sede di esecuzione della Società non si basa su termini vantaggiosi e può essere garantita la migliore esecuzione.</p> <p>La Società ha un contratto con le sue sedi di esecuzione e pertanto i termini rimarranno gli stessi.</p>	La Società non riceverà alcuna remunerazione, sconto o beneficio non monetario per l'inoltro degli ordini dei clienti a una sede di esecuzione specifica.	€8.994.554
Retribuzione variabile	La Società offre ai propri dipendenti una retribuzione variabile, in particolare ai Dipartimenti di Vendita e di Assistenza Clienti.	La Società ha messo in atto controlli di Audit e misure rigorose per garantire che non sorgano conflitti e che i dipendenti agiscano sempre nel migliore interesse dei clienti.	La Società non incentiverà i propri dipendenti ad intraprendere alcuna pratica di vendita, poiché ciò potrebbe portare alla possibile non conformità della Società.	€117.760

#### IV. Conclusione

La Società adotta tutte le misure ragionevoli per garantire che l'approccio della Società agli Incentivi sia gestito correttamente. In caso di domande o per richiedere ulteriori dettagli in merito alla presente Dichiarazione, ti invitiamo a contattarci all'indirizzo email [info@admiralmarkets.com.cy](mailto:info@admiralmarkets.com.cy).