

Декларация относно стимули

В сила от 21.01.2026

I. Въведение

Настоящата Декларация относно стимули (наричана по-долу „Декларацията“) е изготвена от Admirals Europe Ltd, с предишно наименование Admiral Markets Cyprus Ltd (наричано по-долу „Дружеството“, „ние“, „нас“, „наш“), в съответствие със Закона за инвестиционните услуги и дейности и регулираните пазари 87(I)/2017, който транспонира Директива 2014/65/ЕС относно пазарите на финансови инструменти („MiFID II“).

Настоящата Декларация определя видовете парични постъпления, плащания и непарични облаги, които можем да извършваме или получаваме, както и описва подхода на Дружеството и начина, по който той се прилага в съответствие с изискванията на MiFID II.

II. Какво представляват стимулите

Стимулите представляват всички парични постъпления, плащания или непарични облаги, които се получават или предоставят от Дружеството.

Стимулите могат да попадат в следните категории:

- a. Облаги, получени от наши клиенти или платени от клиенти (или от лице, действащо от името на клиента), както и облаги, предоставени на наши клиенти или платени на наши клиенти (или на лице, действащо от тяхно име);
- b. Такси, които пряко позволяват или са необходими за предоставянето на услугите, които предлагаме на нашите клиенти (като такси за попечителство, сетълмент и борсови такси), и които не водят до конфликт с нашето задължение да действаме честно, справедливо, професионално и в най-добрия интерес на клиента;
- c. Облаги, получени от или платени от трета страна (или лице, действащо от нейно име), както и облаги, предоставени на или платени на трета страна (или лице, действащо от нейно име). Такива парични постъпления, плащания или непарични облаги са предназначени да подобрят качеството на услугите, които Дружеството предоставя на клиентите, и не накърняват задължението на Дружеството да действа в най-добрия интерес на клиента;
- d. Такси, които са платени или получени и не служат в най-добрия интерес на клиентите, като например таксите на доставчиците на ликвидност.

III. Стимули, идентифицирани от Дружеството

Стимул	Описание	Мерки на Дружеството за управление на конфликт на интереси	Свързани рискове	Размер
Променливо възнаграждение	Дружеството предоставя на своите служители променливо възнаграждение, по-специално на служителите в отделите „Продажби“ и „Обслужване на клиенти“.	Дружеството е въвело одитни контроли и строги мерки с цел да се гарантира, че няма да възникнат конфликти на интереси и че служителите винаги действат в най-добрия интерес на клиентите.	Дружеството не стимулира своите служители за прилагане на търговски практики, тъй като това би могло да доведе до потенциално неспазване на нормативните изисквания от страна на Дружеството.	€21 101,42
Възнаграждени е към партньори / афилиейти / интродюсъри	Дружеството възнагражда маркетингови партньори – трети страни, афилиейти, интродюсъри или други референтни лица за промоционални дейности и привличане на клиенти. Възнаграждението може да се основава на предварително	Дружеството е въвело строги контролни механизми и процеси за наблюдение, за да гарантира, че: всички партньорски споразумения се преглеждат и одобряват от отдел „Съответствие“; възнаграждението не влияе и не накърнява задължението на Дружеството да действа в най-добрия интерес на клиентите;	Съществува риск партньорите да използват неодобрени или подвеждащи маркетингови комуникации, което може да доведе до формиране на неточни очаквания у клиентите. Дружеството ограничава този риск чрез засилена проверка (due diligence),	€20 700

	<p>определени търговски критерии, като цена за придобиване (Cost-Per-Acquisition – CPA), цена за квалифициран лийд (Cost-Per-Qualified-Lead – CPQL), цена за лийд (Cost-Per-Lead – CPL), фиксирани такси или хибридни модели.</p>	<p>партньорите нямат право да предоставят инвестиционни съвети или да правят подвеждащи изявления; партньорите могат да използват единствено одобрени от Дружеството маркетингови материали; ценообразуването за клиентите, спредовете, комисионите, качеството на изпълнение или условията по продуктите не се влияят от източника на придобиване; обобщените размери на стимулите се оповестяват публично в съответствие с MiFID II.</p>	<p>периодичен мониторинг, задължителни коригиращи действия и права за прекратяване. Възнаграждението, изплащано на партньорите, не трябва да създава стимули, водещи до вреда за клиентите или до нарушения на правилата за поведение.</p>	
--	---	--	--	--

IV. Заключение

Дружеството предприема всички разумни мерки, за да гарантира, че подходът му по отношение на стимулите се управлява по подходящ начин. Ако имате въпроси или се нуждаете от допълнителна информация относно настоящата Декларация, моля, свържете се с нас на адрес info@admiralmarkets.com.cy.